

1. 企業情報 (Corporate Profile)

株式会社ミキモト装身具は、金、プラチナ、銀などの貴金属を使用し宝飾品製造を行っています。当社は原材料である金、銀、プラチナを主に石福金属興業株式会社 東京都千代田区および株式会社 徳力本店 東京都千代田区より購入しています。

2. 責任ある鉱物調達に関する企業方針(Responsible Minerals Sourcing Policy)

当社は、2021年1月に責任ある鉱物調達に関する方針を制定しました。加えて、ダイヤモンド調達に関する方針を2021年4月1日に制定しました。当社は、これらの方針に基づき、経済協力開発機構(OECD)が定める紛争地域および高リスク地域(CAHRAs)からの鉱物の責任あるサプライチェーンのためのデューデリジェンスガイダンス(OECD DD ガイダンス) また、キンバリー・プロセス認証制度を尊重し、サプライヤーに適切に働きかけ、児童労働および強制労働などの人権侵害、環境破壊、不法採掘、汚職などに加担しないよう、また、原料の調達が武装勢力等の資金源につながらないように、原料調達先の透明化に努めています。

上記の方針は、関係するステークホルダー(サプライヤー、顧客、従業員等)に対して広く提供されている他、当社ウェブサイトからも入手可能です

<https://www.mikimoto-jf.co.jp/company/index.htm>

3. 企業管理システム (Company Management System)

当社は、2021年1月に、OECD ガイダンスに準拠した5ステップの取り組みとDD管理システムを策定し、責任ある鉱物調達に関する方針を遵守する姿勢を徹底するとともに、社内手順を規程として策定しております。

(企業管理システム)

I. 強固な企業管理体制の構築

株式会社ミキモト装身具は、「責任ある鉱物調達方針」を定め社内外へ周知し、担当取締役をトップとするデューデリジェンス体制の中で、紛争に伴う人権侵害の防止に取り組んでいます。また、マネジメント/スタッフに紛争鉱物に関する教育を行い、責任ある鉱物の取り組みに関する理解・意欲の向上を図っています。

II. サプライチェーンにおけるリスクの特定と評価

株式会社ミキモト装身具は、RMI（Responsible Minerals Initiative）の発行するCMRT（Conflict Minerals Reporting Template）を利用してサプライヤーの3TG(Tantalum、Tin、Tungsten、Gold)に関する調査及びリスクの特定と評価を行っています。地金についてはLBMA（ロンドン貴金属市場協会）及びLPPM（ロンドンプラチナ・パラジウム市場）の認証企業からの購入とし、部品・副資材（ロウ材・メッキ液等貴金属を用いた材料）についてはOECDのDDガイダンスに準拠した取引先からの購入としています。

III. 特定されたリスクに対処するための戦略の構築と実施

リスク評価の結果に基づき、全てのサプライヤーに紛争鉱物不使用に向けた取り組みを要請すると共に、認証外の精錬業者を利用しているサプライヤーについては調達を休止し、精錬業者の再精査実施の要請など適切な対応を求めています。また、リスクが緩和できない場合は直ちに調達を中止しています。

IV. 取引のモニタリングと記録

金、銀、プラチナはLBMA及びLPPMの認証企業より購入すると同時に、その他の部品・副資材は納品書に紛争鉱物不使用の証明印及び署名捺印を求めています。またその記録を適切に保管管理しています。

V. サプライチェーンのデューディリジェンスに関する年次報告

当社の責任ある鉱物調達の取り組みは毎年ホームページで公開します。

（教育訓練）

当社は、鉱物調達に関わる全ての従業員に対して、サプライチェーン・デューディリジェンスに関する教育訓練を計画的に実施します。

4. 2021年活動について

2021年1月20日 責任ある鉱物調達に関する方針を制定

2021年2月15日 第一回 責任ある鉱物調達委員会開催

2021年3月10日～2021年12月28日 CMRTによる調査実施

2021年4月1日～2021年12月28日 CMRT検証プロセスに基づきDDの実施

2021年11月1日 第二回 責任ある鉱物調達委員会開催

2021年12月20日 責任ある鉱物調達年次報告の実施

2021年12月22日 鉱物調達に係る社員教育会（管理職）実施

February, 2022

MIKIMOTO JEWELRY MFG. Co., Ltd.

2021 Due Diligence Report for Responsible Minerals Sourcing

Reporting Date: February - 7, 2021

Reporting Period: January-1, 2021 - December -31, 2021

1. Corporate Profile

MIKIMOTO JEWELRY MFG. Co., Ltd. (hereinafter referred to as MJF) manufactures jewelry using precious metals such as gold, platinum, and silver. We mainly purchase raw materials such as gold, silver and platinum from Ishifuku Metal Industry Co., Ltd. (Chiyoda-ku, Tokyo) and Tokuriki Honten Co., Ltd. (Chiyoda-ku, Tokyo).

2. Responsible Minerals Sourcing Policy

In January 2021, we have established Responsible Mineral Sourcing Policy. In addition, a policy on diamond procurement was enacted on April 1, 2021. Based on these policies, respects the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas (OECD guidance) and Kimberley Process Certification Scheme, exercises appropriate influence over suppliers, and strives to ensure transparency in the supply chain of raw materials so that MJF will not contribute to human rights abuses such as child labor and forced labor, environmental destruction, illegal mining and corruption, and that our sourcing of raw materials will not lead to the financing of armed groups. The above two policies are widely provided to relevant stakeholders (suppliers, customers, employees, etc.) and is also available on our website.

<https://www.mikimoto-jf.co.jp/company/index.htm>

3. Company Management System

In January 2021, we formulated a five-step approach and DD management system in accordance with the OECD guidance, complying with the policy on responsible mineral procurement, and formulating internal procedures as rules.

Company Management System

I. Management Structure

MJF is working to prevent human rights violations due to conflicts in a due diligence system headed by the director in charge by disseminating the “Responsible Minerals Sourcing Policy” both inside and outside the company. MJF also educates managers and staffs on conflict minerals to improve their understanding and motivation for responsible

mineral initiatives.

II. Identifying and assessing risks in the supply chain

We use CMRT (Conflict Minerals Reporting Template) issued by RMI (Responsible Minerals Initiative) to investigate, identify and evaluate risks regarding 3TG (Tantalum, Tin, Tungsten, Gold) of our suppliers. Bullions are purchased from LBMA (London Bullion Market Association) and LPPM (London Platinum / Palladium Market) certified companies. Parts and auxiliary materials (materials using precious metals such as wax materials and plating solutions) are purchased from business partners that comply with the OECD DD guidance.

III. Develop and implement strategies to address identified risks

Based on the results of the risk assessment, we request all suppliers to work toward the non-use of conflict minerals. For suppliers who use non-certified smelters, we are suspending procurement and requesting appropriate measures such as requesting re-examination of smelters. In addition, if the risk cannot be mitigated, procurement is stopped immediately.

IV. Transaction monitoring and recording

Gold, silver and platinum are purchased from LBMA and LPPM certified companies. Other parts and auxiliary materials require a Conflict Minerals Free Certificate and Signature Stamp on the delivery note. In addition, the records are properly stored and managed.

V. Annual report on supply chain due diligence.

Our responsible mineral procurement efforts are published annually on our website.

Education and training

We systematically implement supply chain due diligence education and training for all employees involved in mineral procurement.

4. About 2021 activities

January 20, 2021 Established Responsible Mineral Sourcing Policy

February 15, 2021 1st Responsible Mineral Sourcing Committee

March-December 2021 Survey conducted by CMRT

April-December 2021 Implementation of DD based on CMRT verification process

November 1, 2021 Second Responsible Mineral Sourcing Committee

December 20, 2021 Responsible Mineral Procurement Annual Report to Officers

December 22, 2021 Employee education meeting (managerial position)